



Lions Club Appelthorn Bulletin 2019 43^e jaargang



APPELTHORN

Afmelden voor bijeenkomsten bij:

Cyro van Malsen,
clubpresident
E-mail: cyro@vanmalsen.net
Telefoon/sms : 06 - 26492884

Op woensdag 24 januari 2018 zien we elkaar voor de eetbijeenkomst in Restaurant de Boschvijver. Op dinsdagmiddag vóór de eetbijeenkomst geeft uw voorzitter aan de eigenaar van de Boschvijver het aantal aanwezige leden door. Graag uiterlijk dinsdagmorgen **via bovenstaande tel nr of mail** door te geven als u NIET aanwezig kunt zijn.

Wanneer u opmerkingen of aanvullingen op de agenda hebt, is het verzoek om dit alvast vóór dinsdag a.s. door te geven aan de voorzitter, zodat e.e.a. op tijd verwerkt kan worden.

Agenda eetvergadering d.d. 23 december 2010

Locatie: Restaurant De Boschvijver, Adres J.C. Wilsaan 25 te Apeldoorn



Start: 18.45 u.

1. Opening
2. Mededelingen
3. Commissies
 - Voorstel Communicatie Cie

Topdrukte bij de Boschvijver op 14 nov 2018.

Op 14 november zagen we elkaar bij de Boschvijver. Het was er een drukte van belang, want er was een bijeenkomst van vrouwen, die een hogere positie hebben in bedrijven. Waarom alleen vrouwen zal bij jullie opborrelen? Geen notie is mijn antwoord. Tevens was er een bijeenkomst van een kegelclub van de

sociëteit, die nu wordt verbouwd. Leuk dat het Hans (de uitbater) steeds beter gaat.

Cyro was in verband met de verhuizing verhinderd en Bart nam zijn taak over. Dat deed hij met verve.

Een rondje werd gegeven door Marloes en Ton vanwege de verjaardag. Geweldig was dat er een lied werd gezongen voor hen. Van Marloes hoefde dit niet, maar ze was wel een glimworm tijdens het zingen.

Simone heeft een enquête namens de ledencommissie verzonden bij het bulletin en vroeg aan de leden deze enquête snel in te vullen en op te sturen. De enquête was al in bewerking voordat er enkele leden hadden opgezegd. Willem van Toorn komt met een uitgewerkt plan over onze verbale en non verbale communicatie. Dat wordt dus een leuke samenvoeging van de resultaten van de enquête en de toekomstige omgang met elkaar. Joris vroeg aandacht voor de juistheid van de mailadressen, hetgeen gaat gebeuren.

Ane hield een voordracht over filosofie, hetgeen mij een beetje boven de pet ging. Dan wordt het moeilijk er iets over te schrijven, maar ik zal het proberen. Filosofie of wijsbegeerte is de oudste discipline die het verlangen en het streven uitdrukt naar kennis en wijsheid. Volgens de Griekse filosoof Epicurus mogen wij nooit stoppen met filosoferen. Het is een soort zelftherapie waar nooit een einde aan komt. Dus leden blijf nadenken over het leven. Ane werd hartelijk bedankt voor zijn 5 minutes talk door middel van een luid applaus.

Op 13 januari vieren we met elkaar het nieuwe jaar van 3 tot 6 uur. Waar en de verdere invulling volgen.

Het was een goede avond.
T.t. H.

De laatste Lions bijeenkomst van 2018.

OP 12 december was de laatste bijeenkomst van de Lions in 2018. Er waren 25 leden aanwezig. Uiteraard ging het allereerst over de opbrengst van de verkoop in Doorwerth en de opbrengst van het inpakken van de kerstpakketten. Dat waren dus twee activiteiten. Het inpakken had het meest opgeleverd, geschat op plus minus € 1700,00. De activiteit in Doorwerth was minder bemoedigend. Met heel veel inspanning was er ongeveer € 400,00 overgebleven voor het goede doel. Toch beide activiteiten nog eens evalueren, want er zijn zeker nog verbeteringen mogelijk in de presentatie.

Groot was de blijdschap toen afgelopen week bleek, dat ING ons een bijdrage schonk van € 1000,00 voor het KM project. Simone bedankt voor het werk, dat je hiervan hebt gemaakt. Al met al dus toch een geweldige week voor Appelthorn.

De communicatiecommissie komt in januari met een plan. Vooruitlopend daarop is bepaald dat de communicatie vooral via de website gaat plaats vinden.

De leden van de commissie vragen zich ook af waarom leden bedanken. Wordt er niet goed over na gedacht om lid te worden of ligt het aan de begeleiding. Vragen welke om antwoorden schreeuwen.

Ondertussen kregen we uitleg van Lisette over het eten, dat we voorgeschoteld kregen. Volgens haar aten we onder meer vers geschoten hert van de Oostvaarders plassen.

De commissie van Simone heeft een enquête rondgestuurd. Deze werd ingevuld door 18 van de 34 leden. Alleen dat zou al aanleiding moeten zijn om ons af te vragen hoe we met elkaar omgaan. De commissie gaat e.e.a. verder uitwerken maar kwam al met de opmerking, dat we wellicht eerst aan de eenheid van de huidige leden moeten werken en daarna pas doorgaan met het werven van nieuwe leden. Nog een opmerking hierover:
We worden vrijwillig lid van de Lions, maar het lidmaatschap is niet vrijblijvend.

Antoine was blij om aan de tafel te zitten met Willem van Toorn. De betekenis van deze bekentenis ontging de overige tafel genoten en Willem keek een beetje zuur.

Marjan hield een 5 minutes talk welke toch wel iets langer duurde:
Wil je oud worden, ga dan wonen in een van de blue zones. Maar ook bij ons kun je oud worden als je niet te veel eet en je houdt aan een dieet. Drink niet te veel, rook niet, ga op tijd naar bed, gedraag je correct en eet een appel. Mag een peer ook? Ik begreep het zo, maar wellicht heb ik weer niet goed opgelet.

Toen de avond voorbij was bleek het kwart over negen te zijn, terwijl de wedstrijd van het jaar (voetbal) om negen uur begonnen was. Graag had ik nog enkele vragen gesteld tijdens de rondvraag, maar daardoor zou ik nog later bij het voetballen komen.
T.t.H.

Mijn vragen voor de rondvraag:

- wordt er nog wel aandacht besteed aan de familie Doorn?
- evaluatie van onze aanwezigheid in Doorwerth.

Nieuwjaarsbijeenkomst Lions op 13 januari 2019 bij Teun.

We zagen elkaar, vergezeld van wederhelft voor de eerste keer in 2019 terug. Maar niet dat alleen, ook Elise was er en dat schepte gelijk een band.

Om 15.00 uur was het begin gepland en de meeste leden waren tijdig aanwezig. Om 16.00 uur pakte de voorzitter de microfoon het werd iedereen welkom geheten. Er werd terug gekeken op het voorbije jaar en uiteraard werd er aandacht besteed aan de nare zaken welke op onze weg kwamen. Ook werd in de toekomst gekeken en werd aan de komende clubquiz aandacht besteed. We moeten gewoon geld ophalen om dit jaar het KM museum te kunnen blijven bezoeken.

Als echte verrassing volgde daarna het optreden van Celine Janssen (sopraan) en Nick van Kuipers (tenor).
Wat konden deze mensen mooi zingen. Beiden zijn opgeleid aan het Tilburgse conservatorium.

Zij leidden ons meerstemmig in vogelvlucht door de geschiedenis van de opera. Het ging van Monteverdi, waar het allemaal mee begon, via de Barok (Handel, de Messiah en het Halleluja, de Weense klassieken (Mozart, Figaro, Barbier van Sevilla, Cosi fan tutte etc.) en de Romantici als Verdi, Puccini naar uiteindelijk Lehar en Strauss.

Dit alles gelardeerd met leuke wetenswaardigheden over jongenssopranen, castraten, een eigenwijze Mozart, Libretto's met vreemdgaande mannen en vrouwen (ook toen al) de Italiaanse -ini's en pizzareclames.

De presentatie was zonder meer aanstekelijk, enthousiast en op een hoog niveau!

Er werd niet alleen fraai gezongen maar ook geacteerd, zoals dat hoort in de Opera.

Hoogtepunt was misschien wel de klassieke tranenpinker "o mio babbino caro" (o mijn lieve pappie) van Puccini, over de dochter die haar vader moest overtuigen om te mogen trouwen met de liefde van haar leven.

Om te besluiten: dit was uit het leven gegrepen vermaak, kortom Opera.

Na het optreden van Celine en Nick werd er nog lang onderling gesproken over het wel en wee bij de Lions, waarna een ieder voldaan naar huis ging.

Al met al een leuke middag met lieve mensen.

T.t.H.

P.S. Graag wil ik Reitze van de Weg bedanken voor het aanleveren van de tekst over het optreden van Celine en Nick. Zonder deze bijdrage was het voor mij hopeloos geweest om alles correct weer te geven.

Cie. Communicatie LC Appelthorn

Memo nav gesprek 12-12-2018

1. De taak van de cie. is orde te scheppen in de wat chaotische communicatie op dit moment
2. Dit geldt in de eerste plaats voor de directe communicatie van de club naar de leden
3. De cie. stelt zich ook tot doel vormen van indirecte en non-verbale communicatie bespreekbaar te maken (zie o.m. p. 13)
4. Aangetoond ondertussen is dat er via email een directe verbinding gemaakt kan worden met de website van de club, zonder dat daar apart voor moet worden ingelogd.
5. Ondertussen heeft Karin ook een dergelijke link tussen de WhatApps-groep Lions en de website kunnen maken
6. Het alleen voor leden gedeelte van de site zal de centrale plaats worden waar alle actuele informatie over de club wordt vermeld, zoals agenda, bulletin, verslagen ALV, financiële stukken, etc.
7. Het voorstel is voorlopig via een email-melding te attenderen op nieuwe informatie op de site; deze melding zal meestal door de secretaris van het bestuur gedaan worden.
8. 4/5 leden van de cie. geven de voorkeur aan melding via email voor "zakelijke" mededelingen vanuit de club/bestuur; een aparte WhatsApp-groep voor "zakelijke" mededelingen zal verwarrend zijn, op de bestaande WhA-groep komen veel andere mededelingen door, lijkt daardoor minder geschikt

9. Het is echter aan de leden van de club om een voorkeur uit te spreken voor email of WhatsApp als reminder
10. Zo lang deze keuze nog niet is gemaakt kan WhatsApp door een ieder gebruikt worden voor welke mededeling dan ook; als het uit de hand loopt komt de reactie vanzelf
11. Afzeggen bijeenkomst uitsluitend direct bij de clubpresident, dus niet via groepsemail of WhatsApp-groep
12. Reageren op persoonlijke situaties bij voorkeur per bericht aan betrokkene alleen
13. Niet iedereen, zowel leden als partners, stelt "routinematig" zoenen bij bijeenkomsten op prijs; een ieder zal hier een persoonlijke inschatting moeten maken
14. Communicatie binnen de club, met name ook over exit-redenen; de ledencie. is hier al mee gestart; het is belangrijk voor de club te weten waarom mensen komen en gaan
15. Uitdaging: is de club uitdagend genoeg, scherp gezegd waarom blijf je eigenlijk lid? Is er zo langzamerhand niet wat weinig inbreng van eigen leden (fiveminutes, programma 4e woensdag door eigen leden). Denk aan de mogelijkheid van een "spiegelgroepje", samengesteld uit leden (jong/oud, man/vrouw, actief/minder actief) dat aan het einde van het bestuursjaar samen met het bestuur terugkijkt op het jaar en aanbevelingen doet, die het nieuwe bestuur mee kan nemen voor hun beleid.

Commissie communicatie 2018-2019

Lions Pubquiz 8 februari:

Het belooft een mooi evenement te worden, waarbij we een substantieel bedrag kunnen ophalen voor ons goede doel.

Huidige stand is dat we 17 teams definitief hebben, met minimaal 87 deelnemers.

De overige voorbereidingen zijn in volle gang.

Wat vragen we nog van jullie?

- @ degenen die zich nog niet aan- of afgemeld hebben bij Gerda, graag uiterlijk donderdag 24 januari reactie aan Gerda. Reactie kan dus zijn het aanmelden van jouw team, het aanmelden van jouzelf als persoon (dus zonder team) of het afmelden van jouzelf. In alle gevallen graag even spoedige reactie aan Gerda, voor wie de schoen past!
- @ degenen die zich al wel hebben aangemeld, maar definitief aantal en namen nog niet hebben doorgegeven. Graag ook z.s.m. terugkoppelen aan Gerda per mail.
- @ Tevens graag een teamnaam doorgeven van jouw team, zodat de teams goed herkenbaar zijn de 8e. Wellicht even als tip, maak een app groep aan met jouw team. Is gelijk weer een reminder aan jouw teamleden...

Antoine verstuurt rond 25 januari de nota's per team, gericht aan de teamcaptain zijnde het Lionslid. Graag voor de 8e februari voldoen en zelf even incasseren bij jouw teamleden (nog een reden voor het aanmaken van een app groep).

Wij zien uit naar een enthousiaste, fanatieke, maar bovenal gezellige avond, die voor herhaling vatbaar gaat zijn.

Pubquiz cie,
Gerda, Marjan, Sandra en Simone

Enquête Lions ledencommissie december 2018

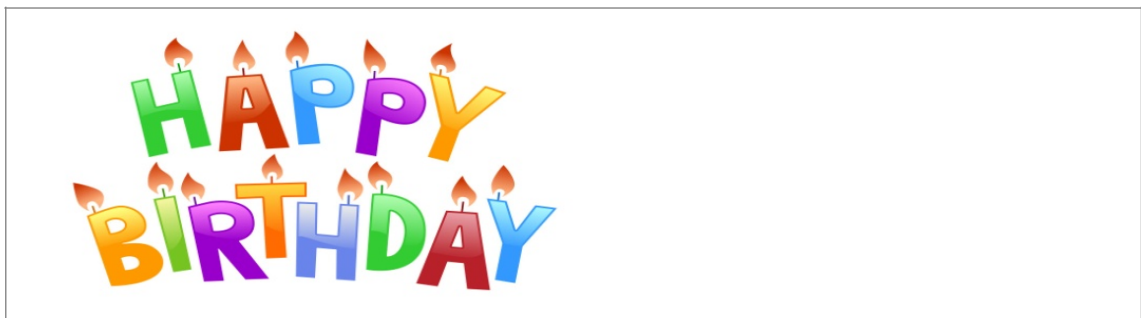
De sheets van het verslag vinden jullie als bijlage achter het bulletin. Hieronder alvast de eerste sheet:

Enquete Lions ledencommissie december 2018

- Ingevuld door 18 leden van de 34 leden, waarbij Marjan Bleize en Simone Tabor als ledencommissie niet mee zijn geteld
- Samenvatting terugkoppeling vragen
- Conclusie en advies



PROFICIAT....



<p>09 januari 12 januari</p> <p>18 januari 23 januari 25 januari</p> <p>28 januari</p> <p>02 februari</p> <p>03 februari 07 februari 13 februari</p> <p>24 februari 25 februari</p>	<p>Antoine Joosten Gepke Reinier Willemse Rita van Erken Calandt Karin Pelle Jos van Hoogstraten (partner Karin) Hilde Doorn</p> <p>Saskia Schaap</p> <p>Daniëlle van Rijn Wilfred Groustra Gerard van Reekum Nanny Wijne Hans de Rooij</p>
---	---



Lions Club Appelthorn



Enquete Lions ledencommissie december 2018

- Ingevuld door 18 leden van de 34 leden, waarbij Marjan Bleize en Simone Tabor als ledencommissie niet mee zijn geteld
- Samenvatting terugkoppeling vragen
- Conclusie en advies



Vraag 1 Wat was jouw belangrijkste reden/motivatie om lid te worden van Lionsclub Appelthorn?

- Nieuwe mensen ontmoeten vanuit met name andere beroepsgroepen;
- Samen iets doen voor de maatschappij;
- Het niet wekelijkse karakter;
- Geen strenge aanwezigheidsverplichting;
- Servicegedachte;
- Gezelligheid.



Vraag 2 Wat is nu jouw belangrijkste reden/ motivatie om lid te zijn van deze club?

- Veelal dezelfde antwoorden als bij vraag 1;
- Extra activiteiten zijn voldoende;
- 2 personen gaven terug momenteel geen energie te krijgen van de club en hebben het gevoel dat er niet expliciet voor Lions Appelthorn gekozen wordt;
- Tegelijkertijd noemt een deel van de respondenten ook de gezelligheid in de groep, het clubgevoel en de informele sfeer.



Vraag 3 Als je in jouw omgeving praat over lionsclub Appelthorn, wat benoem je dan vooral?

- Prettige sfeer;
- Mooi project Kunst in het bos;
- Kost niet te veel tijd;
- Over het algemeen praat men er niet echt over buiten de lionsclub



Vraag 4 Vind jij dat we ons als Lionsclub Appelthorn beter naar buiten moeten profileren en zo ja, heb je hier suggesties voor?

- Een aantal leden meldt dat dit beter kan, zeker gezien het recente vertrek van 3 nieuwe leden;
- Goede doel meer herkenbaar maken;
- Samenwerking opzoeken met andere lokale Lionsclubs;
- Het merendeel meldt dat we eerst binnen de club moeten kijken alvorens extern te profileren;
- Aan de andere kant horen we ook terug dat onze club wordt gezien als de meest dynamische in haar soort in de regio.



Vraag 5 Een van de doelen van Lions is het belangeloos inzetten voor het goede doel. Vind jij dat onze club dit voldoende doet? Zo niet, heb jij ideeën hoe dit beter kan of heb je sowieso suggesties hoe we dit mogelijk nog beter of anders kunnen doen?

- Mooi project, maar wellicht te groot voor Lions?;
- Betrokkenheid te gering;
- Meer concrete acties, handen uit de mouwen steken en iets gezamenlijks doen;
- Goede ideeën worden veelvuldig geopperd, het ontbreekt vaak aan de uitvoering hiervan.



Vraag 6 Zijn er dingen die je mist binnen Lionsclub Appelthorn en zo ja, welke?

- Verschillende meningen, variërend van niets tot meer eetbijeenkomsten met vaker verschillende samenstellingen, kortere eetbijeenkomsten met een langere na borrel, jonge actieve leden met humor.
- Meer begrip voor elkaars standpunten, zeker met betrekking tot inzet bij goede doelen acties.



Heb je nog andere suggesties aan de ledencommissie of breder aan Lionsclub Appelthorn over het algemeen?

- Alleen de voorzitter van een commissie wordt gevraagd, de leden niet. Beter eerst polsen of voorkeuren laten aangeven? En meer dan een commissie?
- Maximum leeftijd waarom eigenlijk niet? We willen verjongen, gaat dat dan wel samen met een grote oudere langzittende groep?
- Liever 15-20 gelijkgestemden die de handen uit de mouwen steekt dan een grotere groep leden die ja zeggen en nee doen.
- Eerst alleen witte mannen, nu witte mannen en vrouwen. Iets aan doen?
- 5 minutes talk is ook echt 5 minutes!
- Aantal commissies beperken door sommige samen te laten gaan.
- Eetbijeenkomsten korter houden zodat er langer geborreld kan worden aan de bar en men elkaar beter leert kennen.
- Hoe ziet ledencie haar rol in Wel en wee tov de bestuursrol
- We moeten inzicht krijgen in de echte exit redenen van vertrekkende leden.



Potentiele leden

- Man of vrouw maakt niet uit;
- Leeftijd maakt wel uit, bij voorkeur onder de 55 jaar en kinderen van potentiële lid niet te jong;
- Andere begroepsgroepen in de maatschappelijke sfeer (kunstenaar, dominee of militair worden als suggesties genoemd);
- 30 tot 35 leden is voldoende;
- Slechts 3 respondenten komen concreet met namen.



Heb je nog andere suggesties aan de ledencommissie of breder aan Lionsclub Appelthorn over het algemeen?

- Alleen de voorzitter van een commissie wordt gevraagd, de leden niet. Beter eerst polsen of voorkeuren laten aangeven? En meer dan een commissie?
- Maximum leeftijd waarom eigenlijk niet? We willen verjongen, gaat dat dan wel samen met een grote oudere langzittende groep?
- Liever 15-20 gelijkgestemden die de handen uit de mouwen steekt dan een grotere groep leden die ja zeggen en nee doen.
- Eerst alleen witte mannen, nu witte mannen en vrouwen. Iets aan doen?
- 5 minutes talk is ook echt 5 minutes!
- Aantal commissies beperken door sommige samen te laten gaan.
- Eetbijeenkomsten korter houden zodat er langer geborreld kan worden aan de bar en men elkaar beter leert kennen.
- Hoe ziet ledencie haar rol in Wel en Wee tov de bestuursrol
- We moeten inzicht krijgen in de echte exit redenen van vertrekkende leden.



Conclusie en advies:

- De respondenten willen meer saamhorigheid, elkaar beter leren kennen en missen betrokkenheid, zowel bij projecten als ook in meer algemene zin;
- We hebben overall gekozen om lid te worden van Lions, maar geven het geen of onvoldoende prioriteit;
- Ook tav deze enquête hebben we niet van alle leden hun input ontvangen, wat de conclusie onderstreept.

Advies:

- Laten we eerst aan onze eigen club en clubgevoel werken alvorens nieuwe leden te werven.

